

就活解禁直前チェックシート（記入式）

はじめに

このチェックシートは「採用のためのテクニック」ではありません。

学生・求職者が会社を訪れた瞬間に感じる“空気感”を、
経営者自身が客観的に確認するためのものです。

就活解禁直前の今、まずは現状を正しく把握してください。

チェック① | 来社3分の第一印象

- 会社の入口は明るく、入りやすい雰囲気か
- 古さ・暗さ・雑多さを一瞬で感じさせていないか
- 掲示物や貼り紙が無秩序に増えていないか
- 床・ガラス・ドアノブが汚れていないか

チェック② | 視界に入る“乱れ”

- 段ボールや仮置き資料が常時見える位置にないか
- 誰のものかわからない私物が放置されていないか
- 配線・延長コード・LAN ケーブルが露出していないか
- 机の上が「作業中」ではなく「放置」に見えないか

チェック③ | 人の動きと表情

- 社員の表情が硬くなっていないか
- 声が小さく、会話が必要以上に少ないか
- 常に小走りで、余裕のない動きになっていないか
- 来客に気づくまで時間がかかっているか

チェック④ | 会社見学中の空気

- 見学者が立ったまま待たされる時間がないか
- 説明ばかりで、自然な会話が生まれているか
- 見学者が質問しやすい雰囲気があるか
- 見学後、見学者の声量や表情が明るくなっているか

チェック⑤ | オフィスレイアウト (中期)

- 今の業務内容に合った席配置になっているか
- 集中する場所と、会話する場所が分かれているか
- フリーアドレス／固定席が目的に合っているか
- オフィスデザインが自社の家づくりと一致しているか

チェック⑥ | 立地と外観 (中期)

- 人や車から見つけやすい立地か
- 外観から「楽しそう」「明るそう」と感じられるか
- 路面から社内の雰囲気が伝わる工夫があるか

最後に

このチェックシートで見えてくるのは、採用の問題ではありません。

今の会社の「内側」が、外からどう見えているかです。

求人を変える前に、まず空気を整える。

それが、
就活解禁直前にできる最も確実な採用対策です。